

Business Code of Conduct

Der Verhaltenskodex der IOSS GmbH für Geschäftspartner basiert auf unserem internen Verhaltenskodex und umfasst drei Säulen:

- Compliance, Ethik und Integrität,
- Soziale Verantwortung und Arbeitnehmerrechte
- Umwelt und Sicherheit.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern wie Lieferanten, Kunden, Händlern und Vertretern, dass sie dies ebenfalls tun. Die Nichteinhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex kann zu Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

A blue ink signature of Harald Richter, written in a cursive style.

Harald Richter
Geschäftsführer

A blue ink signature of Christian Konz, written in a cursive style.

Christian Konz
Geschäftsführer

A blue ink signature of Dr. Joachim Gäßler, written in a cursive style.

Dr. Joachim Gäßler
Geschäftsführer

IOSS GmbH
Fritz-Reichle-Ring 18
78315 Radolfzell am Bodensee

Compliance, Ethik und Integrität

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern:

- **Sie führen** ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften in den Ländern, in denen sie tätig sind, und wenden die höchsten ethischen Standards an. Um dies zu gewährleisten, müssen sie einerseits Unterstützung und Anleitung bieten und andererseits angemessene Konsequenzen für Verstöße ziehen.
- **Sie lehnen** Korruption und Bestechung ab, wie in der einschlägigen UN-Konvention festgelegt. Sie setzen geeignete Mittel zur Förderung von Transparenz, Integrität und verantwortungsvoller Unternehmensführung ein und kontrollieren das Unternehmen in angemessener Weise.
- **Die Einhaltung** von Vorschriften zum Schutz des Verbrauchers sowie angemessener Marketing- und Informationspraktiken. Besonderes Augenmerk ist auf schutzbedürftige Gruppen zu richten (z. B. Schutz von Minderjährigen)
- **Sie kommunizieren** offen und sind auf den Dialog über diesen Verhaltenskodex und seine Umsetzung mit ihren Kunden, Geschäftspartnern und anderen Beteiligten ausgerichtet.

Alle Dokumente und Informationen sind ordnungsgemäß vorzulegen, und dürfen nicht in unangemessener Weise verändert oder vernichtet werden. Unternehmensgeheimnisse und Informationen von Geschäftspartnern sind sensibel und vertraulich zu behandeln.

Soziale Verantwortung

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern:

- **Die Verpflichtung** zur Förderung der Menschenrechte und zur Achtung der Menschenrechte im Einklang mit der UN-Menschenrechtscharta, mit besonderem Augenmerk auf Privatsphäre, Belästigung und Meinungsfreiheit.
- **Sie halten sich** an die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation):

Kinderarbeit

Das Verbot der Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen unter 15 Jahren, sofern die örtlichen gesetzlichen Bestimmungen keine höhere Altersgrenze vorsehen und keine Ausnahmen zulässig sind.

Zwangsarbeit

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art.

Antidiskriminierung

Nichtdiskriminierende Behandlung aller Mitarbeiter.

Arbeitnehmerrechte

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern:

- **Achtung des** Rechts der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit, Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem betreffenden Land gesetzlich zulässig und möglich ist.
- **Einhaltung** der Arbeitsnormen bezüglich der längsten zulässigen Arbeitszeit.
- **Förderung** der sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung des Landes und der Region, in der sie tätig sind, und entsprechende freiwillige Aktivitäten ihrer Mitarbeiter.

Umwelt und Sicherheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern:

- Sie handeln umweltbewusst und befolgen die Vorschriften und Normen zum **Umweltschutz**, die ihre Tätigkeit betreffen.
- Sie bemühen sich nach besten Kräften, alle Anforderungen in Bezug auf **Konfliktmineralien** zu erfüllen, und uns das Vorhandensein und das Herkunftsland aller Konfliktmineralien in ihren Produkten, gemäß den Bestimmungen des US Dodd-Frank Act von 2010 und allen anderen ähnlichen Gesetzen, die in anderen Ländern gelten, zu melden.
- für die **Sicherheit ihrer Mitarbeiter**, unserer Mitarbeiter und externer Besucher zu sorgen, auf die geltenden Sicherheitsvorschriften in ihren Räumlichkeiten aufmerksam zu machen, und sie anzuweisen, diese anzuwenden. Es werden Risikobewertungen der Prozesse am Arbeitsplatz durchgeführt, um das Risiko von Verletzungen und Krankheiten zu verringern und zu verhindern. Es wird eine Analyse von Sicherheitsvorfällen durchgeführt, um weitere Unfälle zu verhindern.
- Sie beachten die **Produktsicherheitsvorschriften** und kommunizieren die Anforderungen an die Handhabung und Lagerung der Produkte. Produkte und Stoffe, die an die IOSS GmbH geliefert werden, oder Materialien, die zur Herstellung von Produkten verwendet werden, müssen die geltenden Vorschriften erfüllen, insbesondere die REACH-Verordnung EG 1907/2006 mit den Verpflichtungen bezüglich SVHC (Substances of Very High Concern).
- die an ihren Standorten geltenden lokalen **Umweltgesetze** und -vorschriften einzuhalten, (z. B. Abfallrichtlinien, Energieeffizienz, Industrieemissionen) und sicherzustellen, dass die erforderlichen Genehmigungen und Bewilligungen vorhanden sind. Die Geschäftspartner führen ihren Betrieb auf umweltverträgliche Weise. Sie verhindern die Verschmutzung ihres Betriebsgeländes und reduzieren Abfälle und Emissionen in die Umgebung.